



ОТЧЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №22 «МАЛЫШ» ЗМР РТ

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. На учёте в профсоюзной организации нашего ДОУ на 01.01.2026 года состоит - 25 членов профсоюза. Количество работников, уволившихся за год – 4 человека. Общий процент охвата профсоюзным членством в ДОУ составляет - 100 % и это на протяжении многих лет.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. **Девиз профсоюза: "Наша сила в единстве"**

Всю свою работу Профком проводил в соответствии с утвержденным планом работы. На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома обсуждались и рассматривались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности такие как:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
4. Организационная работа.
5. Спортивно-оздоровительная работа.
6. Культурно-массовая работа.
7. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

Представительство и защита социально-экономических интересов и прав работников

Работа ППО строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детсада в лице заведующего - Сергиной Оксаны Геннадьевны, решении всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников детсада. Это разработка плана мероприятий на год по выполнению Коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации учреждения.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Сегодня все работники, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Были предоставлены следующие социальные льготы и гарантии за отчетный период:

- «мамин день» – 1 человек;
- предоставление 4 дополнительных выходных дней в месяц по уходу за детьми инвалидами – 1 человек;
- родителям первоклассников - 1 сентября – 2 человека;
- работники, получившие премии в связи юбилеем - 1 человек,

- работники, получившие доплату за вредные условия труда по результатам СОУТ – 24 человека;
- смерть родителей, детей, супруга – 1 человек;
- оплата председателю профкома из премиального фонда – 10 баллов месяц,
- предоставление выходного дня за участие в республиканском конкурсе – 4 человека.
- предоставление выходного дня в связи с юбилеем – 1 человек

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В 2025 году была оказана материальная помощь по заявлениям сотрудников на сумму - 2000 рублей; премирование сотрудников за активное участие в профсоюзном движении на общую сумму – 7000 рублей, в связи с юбилеем – 2000 рублей, на подарки членам профсоюза к праздникам на сумму – 16060 рубль. На информационную работу - годовая подписка на газету «Новое слово», было выделено 1032 рубля.

В течение отчетного срока с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Наш детский сад принял участие в республиканском профсоюзном марафоне «Коллективный договор. В чём сила?», представив свои лучшие практики коллективного – договорного регулирования трудовых отношений, социальной поддержки работников через коллективный договор.

Информационная работа

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профком проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности садика используются:

- информационный стенд профкома.
- страница на сайте учреждения.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Своевременно оформляется подписка на газету «Новое слово».

Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда

Под постоянным контролем находятся вопросы охраны труда. Обязанность по организации безопасных условий труда, обучения, проверки знаний работников и воспитанников возложена не только на заведующего, но и на комиссию по охране труда. Комиссия по охране труда организует свою работу в тесном взаимодействии с администрацией учреждения. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ ежегодно составляют соглашение по охране труда.

Проводятся все намеченные мероприятия по охране труда в учреждении, что является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ОТ. Проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. А также принимается участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Агитбригада нашего детского сада приняла участие в семинаре «Безопасный труд- право каждого человека»

Организационная работа

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Общее число профсоюзного актива - 4 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «Коллективного договора».

Регулярно проводились заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформлялись протоколы заседания профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

В рамках социальной поддержки членам профсоюза оказывается материальная помощь в связи с трудным семейным положением, на похороны, дорогостоящим лечением. Материальную помощь от Рескома получил 1 член профсоюза в размере 5000 рублей.

Спортивно – оздоровительная работа

В течение отчетного периода проводилась работа по оздоровлению сотрудников. Сотрудники ДОУ активно участвовали в спартакиадах, организованных нашей Зеленодольской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ в Татарстане. Ежегодной традицией стало проведение праздника «День здоровья», который проходит под девизом «Профсоюз – территория здоровья» Занятия спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников.

ППО создаёт условия для своевременного прохождения сотрудниками медосмотров и диспансеризации.

Культурно-массовая работа

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками (приобретение подарков на «День дошкольного работника», «8 Марта», «23 февраля»),

организацию праздничных вечеров для работников учреждения. Доброй традицией осталось поздравление юбиляров с вручением материального поощрения. конкурс дает возможность раскрыться талантам, развивать и совершенствовать работникам их творческие способности.

Ветераны не остаются без внимания. Совместно с администрацией садика организуются встречи с ветеранами педагогического труда, ветераны приглашаются на коллективные праздники с вручением подарков и чаепитием.

Ежегодной традицией стало – приглашение на праздничный концерт, посвященный «Дню дошкольного работника»

Работа с молодёжью

Работа с молодёжью заключается в вовлечении в профсоюз новых членов. В 2025 году было принято 2 молодых педагога, С 1 сентября 2025 года молодые педагоги получают ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 10 тысяч рублей.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию дошкольника престижной.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Хочется отметить, что последнее время наметилась положительная динамика роста интереса к коллективной работе. Члены профсоюза с энтузиазмом поддерживают предложение об участии в различных конкурсах, смотрах, соревнованиях.

За весь отчетный период, наш коллектив не остался в стороне и принимал активное участие в милосердных акциях: «Дари добро» - сбор средств для подопечных благотворительного фонда Анжелы Вавиловой, «Своих не бросаем» - сбор гуманитарной помощи участникам СВО.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в профсоюзном движении. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета. Также хочется поблагодарить нашего заведующего, Сергину Оксану Геннадьевну, которая оказывает поддержку, содействие и помощь в работе нашего Профсоюзного Комитета, учитывая мнение Профсоюза.

Председатель ППО Цветкова Л.А.